

UWAGA PRACODAWCY!
BADANIA PROFILAKTYCZNE
dla pracowników zakładów, które mają zawarte umowy na świadczenia opieki
profilaktycznej z SP ZOZ Śródmieście w Opolu

USTAWA z dnia 31 marca 2020 r. Poz. 568

Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Zasady wykonywania badań profilaktycznych (kontrolnych i wstępnych):

1. Pracodawca wystawia skierowanie na badanie profilaktyczne: kontrolne lub wstępne.
2. Pracodawca ze strony internetowej www.srodmiescie.opole.pl drukuje Kartę badania profilaktycznego dla każdego kierowanego na badanie Pracownika. [POBIERZ KARTE](#).
3. Pracownik wypełnia Kartę badania profilaktycznego (zaznaczone pola) i podpisuje ją. Na pierwszej stronie karty Pracownik wpisuje serię i nr dowodu osobistego.
4. Pracownik lub Pracodawca przesyła skan skierowania i wypełnioną Kartę badania profilaktycznego na adres medycynapracy@srodmiescie.opole.pl
5. Lekarz medycyny pracy na podstawie posiadanej dokumentacji oraz oceny badania przedmiotowego wydaje orzeczenie o braku przeciwwskazań do pracy na okres zgodny z ustawą: **do 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii** i przesyła skan orzeczenie Pracownikowi lub Pracodawcy.
6. W przypadku badania profilaktycznego wstępnego lekarz może wezwać pacjenta w celu przeprowadzenia badania przedmiotowego.
7. Opłata za powyższe badanie profilaktyczne z wydaniem orzeczenia będzie regulowana wyłącznie na konto bankowe SP ZOZ Śródmieście w Opolu, na podstawie faktury wystawionej na koniec miesiąca, w wysokości połowy obowiązującej ceny wg umowy, za badanie przez lekarza medycyny pracy.
9. Na czas epidemii odstępujemy od wymogu potwierdzania podpisem pracownika odbioru orzeczenia, w rejestrze wydanych orzeczeń.
10. Po ustaniu okresu zagrożenia epidemicznego, pracownik, który otrzymał orzeczenie rejestruje się na badanie profilaktyczne w celu uzupełnienia wymaganych konsultacji specjalistycznych i badań dodatkowych. Lekarz medycyny pracy wystawi orzeczenie docelowe, a pracownik złoży podpis w rejestrze wydanych orzeczeń.
11. Pracodawca ponosi opłatę w wysokości drugiej połowy obowiązującej ceny wg umowy plus opłatę za ewentualne konsultacje specjalistyczne i badania dodatkowe zgodnie z umową.

Dyrektor SP ZOZ Śródmieście
Lek. med. Jolanta Essler-Kowalik